衣浦衛生組合特定事業主行動計画実施状況について

１　目的

次世代育成支援対策推進法に基づき、令和７年４月に改定した「衣浦衛生組合特定事業主行動計画（以下「本計画」という。）について、令和７年度の本計画に基づく措置の実施の状況を公表するものである。

２　計画期間

令和７年４月１日から令和１２年３月３１日までの５年間

３　実施状況

(1) 年次有給休暇の取得の促進

（令和１１年度実績で、平均取得日数１５日以上）

（年次有給休暇５日以上取得者の割合を令和１１年度実績で１００％）

区分	目標値	（参考）令和５年度	計画の実施状況				
			令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度
平均取得日数	15日	13.7日	14.7日				
取得日数５日以上	100%	100%	90%				

(2) 特別休暇の周知と取得促進

ア　結婚休暇（対象者の全員取得、休暇期間（６日間）の完全取得）

区分	目標値	（参考）令和５年度	計画の実施状況				
			令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度
取得率	100%	対象者なし	対象者なし				
平均取得日数	6日	－	－				

イ　産前産後休暇（対象者の全員取得、休暇期間（産前産後８週間）の完全取得）

区分	目標値	（参考）令和５年度	計画の実施状況				
			令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度
取得率	100％	対象者なし	対象者なし				
取得割合(※)	100％	－	－				

※取得割合とは、産前産後休暇を取得可能な職員のうち、取得可能な日数の全てを取得した職員の割合です。

ウ　妻の出産休暇（対象者の完全取得、休暇期間（２日）の完全取得）

区分	目標値	（参考）令和５年度	計画の実施状況				
			令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度
取得率	100%	100%	100％				
平均取得日数	2日	2日	2日				

エ　育児時間（制度の周知、対象者への取得の促進）

区分	目標値	（参考）令和５年度	計画の実施状況				
			令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度
取得者数	取得促進	0人	1人				

オ　男性職員の育児参加のための休暇（制度の周知、対象者への取得の促進）

区分	目標値	（参考）令和５年度	計画の実施状況				
			令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度
取得者数	取得促進	1人(2日)	1人(5日)				

カ　子の看護休暇（制度の周知、取得者及び取得日数の増加）

区分	目標値	（参考）令和５年度	計画の実施状況				
			令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度
取得者数	増加	0人	2人				
平均取得日数	増加	0日	1日				

(3) 産前・産後休暇、育児休業等職員への支援（代替職員の１００％確保）

区分	目標値	（参考）令和５年度	計画の実施状況				
			令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度
代替職員の確保	100％	対象者なし	対象者なし				

※各年度４月１日から３月３１日の間に産前休暇を開始した職員を対象。

(4) 時間外勤務の抑制

（時間外勤務時間数を令和１１年度で、令和５年度比１０％の削減）

区分	目標値	（参考）令和５年度	計画の実施状況				
			令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度
令和５年度比	△10％	－	45.8％				
(時間数)	(322.2)	(358.0)	45.8％				